



BREEDWEER

Directiebeoordeling

CO2 Prestatieladder

Datum:

18-12-2023

Naam: Jack Stuifbergen

Functie:

Commercieel Directeur

Handtekening:.....



CO₂-PRESTATIELADDER

Inhoudsopgave

1. Introductie	3
2. Beslissingen	4
2.1 Algemeen.....	4
2.2 Beslissing over de organisatiegrens.....	4
2.3 Bevindingen van de interne audit	4
2.4 Bevindingen van de vorige directiebeoordeling.....	4
2.5 Bevindingen van de vorige externe audit.....	4
2.6 CO2 Footprint en energiebeoordeling.....	5
2.7 Evaluatie doelstellingen en maatregelen	6
2.8 Projecten met Aanbestedingsvoordeel	6
2.9 Vaststellen van de Controlecyclus	6
2.10 Communicatiebeleid	6
2.11 Deelnames en Initiatieven.....	6
3. Eindoordeel	6
4. Actielijst planning	7

1. Introductie

In deze directiebeoordeling vindt u een samenvatting van het CO2-reductiesysteem van Breedweer. Het doel van deze review is het in kaart brengen van het functioneren van het CO2-reductiesysteem, het evalueren ervan, en mogelijk het aanpassen van het huidige systeem. Op basis hiervan heeft het management een aantal besluiten genomen. De daaruit voortvloeiende acties zijn opgenomen in de actielijst betreffende CO2-reductie.

De CO2-Prestatieladder vereist het volgende van de directie:

- Informeert of de Organizational Boundary waar nodig is aangepast;
- Wordt geïnformeerd over de uitkomst van de interne en externe audit;
- Volgt de voortgang van de doelstellingen en de acties uit de maatregelenlijst om te bepalen of aanpassingen nodig zijn;
- Pakt eventuele zaken aan die opgepikt moeten worden na de vorige directiebeoordeling en/of interne audit (corrigerende maatregelen);
- Wordt geïnformeerd over de CO2-voetafdruk, de uitgevoerde energiebeoordeling en mogelijke reductiemaatregelen (trends en ontwikkelingen);
- Stelt doelen vast met betrekking tot de eigen CO2-uitstoot;
- Wordt geïnformeerd over het communicatiebeleid dat is opgesteld voor de CO2-Prestatieladder, zowel intern als extern;
- Wordt geïnformeerd over de samenwerkingen waarin Breedweer zich inzet voor CO2-reductie en de daaruit voortvloeiende maatregelen;
- Stelt budget beschikbaar voor deelname aan initiatieven en investeringen;
- Voert jaarlijks een directiebeoordeling uit over bovenstaande besluiten en evalueert deze.

Deze punten worden behandeld in hoofdstuk 2 van dit rapport. Ter afsluiting wordt een actielijst opgesteld, die dient als input voor de volgende directiebeoordeling.

2. Beslissingen

2.1 Algemeen

Nog geen algemene punten om te vermelden.

2.2 Beslissing over de organisatiegrens

Met het overnemen van De Ster is de organisatiegrens iets gewijzigd ten opzichte van vorig jaar. Dit jaar is De Ster meegenomen in de scope.

2.3 Bevindingen van de interne audit

Uitgevoerd op 24-10-2023 door Michiel de Soet, een externe consultant van Duurzame Adviseurs. De belangrijkste bevindingen waren als volgt: de energiebeoordeling was gedaan maar kon wat uitgebreider (niet enkel op CO2). Daarnaast was de keuze van de ketenanalyse (onderaannemers) goed, alleen was de redentie/documentatie naar deze keuze nog niet goed te volgen. Tevens konden de maatregelen voor elke scope nog concreter gemaakt worden.

Bovenstaande bevindingen zijn besproken en meegenomen in het verdere vervolg van ons dossier voor Prestatieladder.

2.4 Bevindingen van de vorige directiebeoordeling

Voorgaand jaar is er een directiebeoordeling gemaakt hieruit zijn volgende punten naar voren gekomen.

- Gekeken wordt naar verhuizing nieuw pand (gasloos en groene stroom)
 - Actuele status: voorgaande heeft plaatsgevonden in maart 2023.
- Maatregel HVO diesel doorvoeren
 - Actuele status: Maatregel is doorgevoerd in augustus 2023.
- Aannemen impactmanager
 - Actuele status: geschikte impactmanager was gevonden, door omstandigheden is dit helaas toch niet doorgegaan. Momenteel fungeert onze externe adviseur Dutch Carbon Consultants als een impactmanager.
- Klanten laten bewegen richting CO2-reductie (bv. Defensie, politie)
 - Actuele status: Gesprekken met onze klanten omtrent dit onderwerp hebben plaatsgevonden

2.5 Bevindingen van de vorige externe audit

- Overweeg maandelijks of per kwartaal brandstofgegevens op te vragen bij de leasemaatschappij.
- Geef een feitelijk overzicht van verplichte onderdelen zoals energiebeoordeling, ambitieniveau, en actieplannen in audits en internetpublicaties.
- Betrek de waterstof-bedrijfswagen pilot met Renault in het reductieplan, genoemd door de financieel en algemeen directeur.
- Communiceer zowel de doelstellingen voor 2026 als die voor 2022 met werkvloermedewerkers.
- Diepgaander overwegen van de status van verschillende doelstellingen in de directiebeoordeling.
- Benoem energiebesparende maatregelen voor het huidige kantoor, ondanks de verhuizing in mei 2023.
- Focus in het reductieplan op energiereductie door elektrificatie van het wagenpark en andere maatregelen zoals efficiënte routeplanning.

- Verdiep het inzicht in brandstofverbruik per voertuig bij Breedweer om verbetermaatregelen te identificeren.
- Verduidelijk in de communicatie van Breedweer's CO2-reductieplan welke acties voor 2022 gepland staan en verwachte reducties.

Voorgaande punten zijn besproken ten aanzien van overwegingen in nieuwe reductiedoelstellingen/maatregelen en verbeterlagen in documentatie.

2.6 CO2 Footprint en energiebeoordeling

Breedweer 2022

	Thema		CO ₂ -parameter	CO ₂ -equivalent	
CO ₂ Scope 1					
Aardgas voor verwarming	Brandstof & warmt	5.506 m3	2,09	kg CO ₂ / m3	11,5 ton CO ₂
Personenwagen (in liters) benzine	Zakelijk verkeer	51.601 liter	2,78	kg CO ₂ / liter	143,7 ton CO ₂
Personenwagen (in liters) diesel	Zakelijk verkeer	652 liter	3,26	kg CO ₂ / liter	2,1 ton CO ₂
Personenwagen (in liters) LPG	Zakelijk verkeer	5.690 liter	1,80	kg CO ₂ / liter	10,2 ton CO ₂
Bestelwagen in km (scope 1)	Zakelijk verkeer	60.050 km	0,20	kg CO ₂ / km	12,2 ton CO ₂
Bestelwagen (in liters) diesel	Zakelijk verkeer	29.698 liter	3,26	kg CO ₂ / liter	96,9 ton CO ₂
			Subtotaal		276,6 ton CO ₂
CO ₂ Scope 2 en Business travel					
Ingekochte elektriciteit	Elektriciteit	45.988 kWh	0,52	kg CO ₂ / kWh	24,1 ton CO ₂
Waarvan groene stroom uit zonne-energie	Elektriciteit	39.287 kWh	-0,52	kg CO ₂ / kWh	-20,5 ton CO ₂
Elektrische auto's laadpas (marktmix stroom)	Zakelijk verkeer	10.877 kWh	0,43	kg CO ₂ / kWh	4,6 ton CO ₂
Gedeclareerde km privé auto's	Zakelijk verkeer	126.570 km	0,19	kg CO ₂ / km	24,4 ton CO ₂
			Subtotaal		32,6 ton CO ₂
			CO ₂ -uitstoot		309 ton CO ₂

Scope 1:

Met een aandeel van 84% vormt het wagenpark de grootste bron van CO2-uitstoot voor het bedrijf, wat aangeeft dat voertuigen en transport een cruciale rol spelen in de totale voetafdruk. Aardgas draagt bij voor 4%.

Scope 2:

Elektriciteitsverbruik draagt bij voor 2% van de emissies.

Business travel

Zakelijk verkeer met privévoertuigen is verantwoordelijk voor 10% van de emissies

Breedweer heeft zijn CO₂-uitstoot zien stijgen van 217 ton in 2021 naar 309 ton in 2022. Dit is een toename van 92 ton CO₂ binnen een jaar.

De Ster, dat in 2022 werd overgenomen door Breedweer, heeft bijgedragen aan 12,4% van de totale CO₂-uitstoot van Breedweer voor dat jaar.

2.7 Evaluatie doelstellingen en maatregelen

Breedweer heeft een overkoepelende doelstelling om in 2026 klimaatneutraal te zijn. Dit is inclusief CO2 compensatie. Vorig jaar is er een CO2 reductiedoelstelling gezet op 20% tov omzet in 2022 tov 2021. Deze doelstelling is met ondanks een reductie van 9,16% niet gehaald. Redenen zijn overname relatief CO2-intensieve organisatie De Ster (tov omzet), doorvoer HVO-diesel maatregel te laat op gang gekomen, en er was relatief meer specialiste glasreiniging (hier zitten meer vervoersbewegingen bij tov schoonmaak)

Voortgang tov 2021 per scope:

- Scope 1: +1,08%
- Scope 2: -87,53 % (groene stroom)
- Business travel: -12,15%.

Bepaald is om naast klimaat-neutrale doelstelling, ook een CO2 reductiedoelstelling per scope te zetten op 2026, in plaats van op 1 jaar. Zie hoofdstuk 3 hieronder voor verdere toelichting.

2.8 Projecten met Aanbestedingsvoordeel

Momenteel geen projecten met aanbestedingsvoordeel bij Breedweer, maar dit kan veranderen.

2.9 Vaststellen van de Controlecyclus

Het CO2-beheerplan omvat een Plan-Do-Check-Act-cyclus met gedefinieerde verantwoordelijkheden om de doelen van de CO2-Prestatieladder te bereiken.

2.10 Communicatiebeleid

Zie communicatieplan in CO2 managementplan.

2.11 Deelnames en Initiatieven

Breedweer neemt actief deel aan verschillende CO2-reductie-initiatieven, met details in het Managementplan. Deze initiatieven zijn in directieoverleggen besproken en vastgesteld. Er is budget beschikbaar voor minimaal de initiatieven Workplacexperience, actief lidmaatschap MKB Amsterdam, actief lidmaatschap Schoonmakend Nederland- dit is niet limitatief.

3. Eindoordeel

Voor Breedweer functioneert het CO2-reductiesysteem redelijk tot goed. We hebben een reductie van 9,16% in CO2-uitstoot ten opzichte van onze omzet gerealiseerd - deze reductie was echter wel onder ons gestelde doel van 20% (zie 2.6 hierboven). Verder zijn we zeer actief in de sector en daarbuiten met deelname aan initiatieven om kennis op te halen en te delen.

Er zijn echter verbeterpunten geïdentificeerd. Ten eerste, een intensievere monitoring gedurende het hele jaar zou nuttig zijn om onze CO2 prestaties nauwkeuriger te volgen. (externe adviseur Dutch Carbon Consultants zal hier nog meer een rol in gaan spelen). Ten tweede, het opstellen van CO2-reductiedoelstellingen voor meerdere jaren in plaats van slechts één jaar zou ons helpen om langetermijndoelstellingen te stellen en te behalen. Ten slotte willen we over onze reductiedoelstellingen en voortgang nog concreter communiceren- intern en extern. Dit geldt met name voor de communicatie bij de Ster. Deze verbeteringen zullen ons helpen om onze duurzaamheidsambities effectiever na te streven.

Concreet hebben we de volgende acties:

HVO Diesel:

We stellen een gefaseerde invoering voor HVO Diesel voor met 50% in 2024, oplopend tot 75% in 2025, en volledige overgang naar 100% in 2026. We monitoren dit scherp middels een kwartaalcheck om de voortgang te waarborgen.

Vergroenen wagenpark:

Inzet meer elektrische auto's. Daarnaast wordt er gekeken naar de haalbaarheid van waterstofauto's.

Reductiedoelstellingen:

Voor Scope 1 mikken we oorspronkelijk op een reductie van 40%. Echter, door het later starten van serieuze maatregelen, is een aanpassing naar 33,3% over drie jaar, tot eind 2026, realistischer. Voor Scope 2 voeren we nog een controle uit op onze groene stroomcontracten, in samenwerking met bedrijf De Ster, om te verzekeren dat onze stroomvoorziening daadwerkelijk groen is. We mikken wel op een 100% reductie in 2026.

Business travel staat op 5%.

Uitspraak Ambitie:

Vergeleken met onze sectorgenoten achten wij deze doelstellingen als ambitieus. Succes Schoonmaak (scope 1: 10%, scope 2: 100% in tijdspad 2020-2025; ISS Schoonmaak (scope 1 & 2 50% reductie).

Scope 3

Doelstellingen Ketenanalyse vervoer onderaannemers Breedweer

1. Breedweer streeft naar een jaarlijkse CO2-reductie van 10% t.o.v. omzet in het vervoer binnen de keten.
2. Elk jaar richting 2026 willen we een kwaliteitsslag maken in de data. In 2026 wil Breedweer een gedetailleerd overzicht hebben van de uitstoot gerelateerd aan het vervoer van de 10 grootste onderaannemers.

4. Actielijst planning

Actielijst voor het komende jaar:

1. HVO Diesel Overgang: Starten met de overgang naar 50% HVO Diesel.
2. Kwartaalcontroles HVO: Invoeren van kwartaalcontroles voor HVO-gebruik.
3. Waterstofonderzoek: onderzoek naar mogelijkheden voor waterstofbusjes.
4. Groene stroom verificatie: Controleren van de huidige stroomcontracten en beoordelen van de mogelijkheid voor groene stroom De Ster.

Actielijst scope 3

1. **Selectie van Onderaannemers (2024 Q1-Q2):** Identificeren van onderaannemers waar we de grootste invloed op kunnen uitoefenen op basis van emissies maar ook praktische haalbaarheid.
2. **Implementatie van Milieuvriendelijke Praktijken (2023 Q3 - 2024):**
Middels addenda hebben we bij enkele onderaannemers al als eis gesteld om HVO-diesel te gaan te gaan tanken. Per Q1 2024 willen we met de 4 grootste onderaannemers ook het gesprek aangaan over de voortgang. Tevens willen we onderzoeken op welke wijze we ze verder kunnen stimuleren; te denken valt aan voorkeursbehandeling voor toekomstige projecten.
3. **Monitoring en Rapportage (2024-2026):** We willen naar een systeem toe waar gereden kilometers en brandstofverbruik geregistreerd wordt voor elk project. We streven ernaar om tegen begin 2025 een volledig functioneel registratiesysteem te hebben.